



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks

## Koolituse läbimise tingimused<sup>1</sup>

Koolitus on osalejale **tasuta** tingimusel, et see läbitakse ettenähtud mahus. Koolitusi rahastatakse Euroopa Sotsiaalfondist (ESF) ja Rahandusministeeriumi eelarvest.

### Koolituse läbimine

Korraldatavad koolitused on nii poole päevased, 1-päevased, 1,5-päevased kui ka 2-päevased. Koolituse ettenähtud osalemise maht on koolituse maht, mis on vajalik teadmiste ja oskuste omandamiseks ehk **osamine on tasuta juhul, kui osaleja osaleb koolitusel terves selle ulatuses** ja kinnitab oma osalemise allkirjastades vastava registreerimislehe.

### Katkestamine

Katkestajaks loetakse isik, kes osaleb koolituse kogumahust vähem kui 100%. Samuti isik, kes pärast koolitusele registreerimist ei osale koolitusel või kes loobub koolituskohast vähem kui 6 tööpäeva enne koolituse toimumist ja talle ei leita asendajat.

### Katkestajate kulude hüvitamine

Kui koolitusele registreerinud isik loobub koolitusel osalemast ja teavitab koolituse korraldajat (OÜ Publicon) sellest vähem kui 6 tööpäeva enne koolituse toimumist ja talle ei leita osapoolte (asutus, OÜ Publicon ja Rahandusministeerium) poolt sihtgruppi kuuluvat asendajat või isik ei läbi koolitust ettenähtud mahus või isik jätab koolitusel osalemata, siis loetakse ta katkestajaks.

Katkestamise korral esitab koolituse korraldaja katkestanud teenistuja asutusele arve koolituskoha maksumuse ulatuses<sup>2</sup>. St, et asutus võtab endale osaleja koolitusele registreerimisega kohustuse hüvitada koolitusele registreerunu koolituskoha maksumus täies mahus Publicon OÜ'le registreerunu katkestamise korral, juhul kui asutus ei ole lepinguga pannud vastutust isikule.

## Koolitusele registreerunu vastutus ning kulude hüvitamine katkestamise korral

Koolituse katkestamisel tekivad Rahandusministeeriumile nõ tühjad kulud, mis on Euroopa Sotsiaalfondi tingimuste kohaselt mitteabikõlblikud kulud. Koolitusele registreerudes kinnitab asutus ja koolitusel osaleja, et nõustub koolituse läbimise tingimustega ning koolitusel osaleja osaleb koolitusel mahus, mis on vajalik koolituse eesmärgiks olevate teadmiste ja oskuste omandamiseks.

Asutus on tööandjana kohustatud tagama ametniku/töötaja ameti/töölaste teadmiste ja oskuste arendamiseks vajaliku koolituse/kursuse ja kandma selle kulud. Ametnikul/töötajal on kohustus oma ülesannete asjatundlikuks täitmiseks oma ameti- või tööalaseid teadmisi ja oskusi täiendada. Koolitus on ameti/töölase teadmiste ja oskuste arendamiseks kavandatud tegevus.

Kui asutusele on kaasnenud koolituse kulud ametniku/töötaja koolitusele mitteilmumise tõttu, on ametnik/töötaja põhjustanud oma teenistus/töökohustuse (teadmiste ja oskuste arendamine; tööandja vahendite heaperemehelik ning sihipärane kasutamine) süülise rikkumisega tööandjale varalise kahju, ning kohustatud selle hüvitama. ATS § 80 või TLS § 72 alusel on asutusel õigus esitada isikule nõue

<sup>1</sup> Tingimused on koostatud rahandusministri 13. märtsi 2015. a käskkirjaga nr 044 kinnitatud toetuse andmise tingimuste ning sinna juurde kuuluva seletuskirja alusel ning tegevuse 12.1.1 „Inimressursi koolitus ja arendamine“ raames läbiviidavate ning Euroopa Sotsiaalfondist ning Rahandusministeeriumi eelarvest rahastatavatel koolitustel osalemise tingimuste alusel.

<sup>2</sup> Ühe koolituskoha maksumus = planeeritud koolitusgrupi korraldusteenuse kogumaksumus/planeeritud koolitusgrupi suurus.



RAHANDUSMINISTEERIUM



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks

kulude hüvitamiseks. Kui ametniku/töötaja koolitusele mitteilmumine on tingitud tööandjast, siis ei ole alust ametnikult/töötajalt kulude tagasi nõudmiseks.

Ametniku/töötaja poolt koolituse katkestamise korral esitab koolituse korraldaja katkestanud teenistuja asutusele arve koolituskoha kulu ulatuses. Asutusel on võimalik otsustada, kas võtta katkestamise korral kulud enda kanda või sõlmida ametniku/töötajaga leping, mille kohaselt tuleb katkestamise korral kulu inimesel endal hüvitada. Asutusel on võimalik sõlmida võlaõiguslik leping katkestamise kulude hüvitamiseks järgnevatel juhtudel:

- Tegemist ei ole ameti-/töökohal püsimiseks või ametiülesannete täitmiseks eeldusliku koolitus-arendustegevusega;
- Teenistujat ei ole koolitus-arendustegevusele saatnud ametiasutus, st tegu on inimese isikliku sooviga koolitus-arendustegevusel osaleda, kuid koolitus-arendustegevus on seotud tööks vajalike teadmiste ning oskustega

Juhul kui asutus otsustab sõlmida koolitusele pääsenud sihtrühma liikmega lepingu, mille kohaselt katkestamise korral tuleb inimesel endal vastav kulu hüvitada, siis tuleb asutusel sellest osalejat eelnevalt teavitada ning lepingu sõlmimine on võimalik üksnes inimese nõusolekul.